



# BOLETIN OFICIAL

DE LA

DIPUTACION GENERAL DE LA RIOJA

II LEGISLATURA

---

Depósito Legal: LO. 493 - 1984

LOGROÑO, 15-5-90

NUM.: 93

---

SERIE A:  
TEXTOS LEGISLATIVOS

SUMARIO

PROYECTO DE LEY DE FUNCION PUBLICA DE LA ADMINISTRACION PUBLICA  
DE LA COMUNIDAD AUTONOMA DE LA RIOJA.

## PROYECTO DE LEY DE FUNCION PUBLICA

La Mesa de la Cámara en su reunión celebrada el día 11 de mayo de 1990, ha adoptado sobre el asunto de referencia el acuerdo que se indica.

**Asunto:**

Escrito núm. 369, de la Vicepresidencia del Consejo de Gobierno, por el que se remite el Proyecto de Ley de Función Pública de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

**Acuerdo:**

Calificar y admitir a trámite el Proyecto de Ley de Función Pública de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de La Rioja, ordenar su publicación en el Boletín Oficial de la Diputación General, la apertura del plazo de presentación de enmiendas, y el envío a la Comisión Institucional, de Desarrollo Estatutario y de Régimen de la Administración Pública.

En ejecución de dicho acuerdo se ordena la publicación, de conformidad con lo establecido en el art. 71.1 a) del Reglamento de la Cámara.

Logroño, 11 de mayo de 1990.

EL PRESIDENTE: Félix Palomo Saavedra.

A la Mesa de la Diputación General.

## PROYECTO DE LEY DE FUNCION PUBLICA

**EXPOSICION DE MOTIVOS**

I. La Administración Autonómica surge como consecuencia del nuevo modelo de división territorial del poder contemplado en la Constitución española. Las Comunidades Autónomas cuentan con organizaciones administrativas para desarrollar las competencias procedentes del Estado, de las Diputaciones Provinciales, en su caso, y las nuevas contempladas en sus Estatutos de Autonomía y en las leyes de transferencia o delegación.

La Comunidad Autónoma de La Rioja accede a su autogobierno a través de la Ley Orgánica 3/1982, de 9 de junio, que aprueba su Estatuto de Autonomía. Esa norma marca el inicio de la paulatina creación de una organización administrativa propia que ha asumido la incorporación del personal de la extinta Diputación y el proveniente de los correspondientes servicios transferidos, a la vez que también ha iniciado la dotación de sus servicios con personal propio.

Como consecuencia de todo ello el personal al servicio del Gobierno de La Rioja está formado por colectivos heterogéneos que el principio básico de racionalidad en la gestión obliga a someter a un mismo régimen jurídico. La distinta procedencia y la diversa naturaleza jurídica de su personal ha

puesto de manifiesto desde el principio la necesidad de crear un marco jurídico adecuado para la regulación de la Función Pública de la Comunidad.

Por otra parte, la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la Función Pública, dictada en desarrollo del artículo 149.1.10 de la Constitución, establece la procedencia de ordenar la Función Pública propia de cada Comunidad Autónoma, a la vez que considera bases del régimen estatutario de los funcionarios públicos una serie de preceptos que serán los que vertebran las diversas Leyes de Función Pública.

Nace pues esta Ley con el objetivo de diseñar una Función Pública propia de La Rioja, basada en los criterios de organización y permanencia y en el marco de la normativa básica estatal.

II. La Ley, al regular las cuestiones relativas al personal al servicio de la Comunidad Autónoma de La Rioja, ha optado por un modelo definido de Función Pública y en este sentido pretende ser a la vez continuadora y superadora de las técnicas y soluciones vigentes en la función pública española, desde una perspectiva como la autonómica que tiene una problemática diferente.

El principio básico del modelo que se plantea, vistos los arts. 103.1 y

149.1.18 del texto constitucional es el del carácter predominantemente estatutario de la relación de servicios del personal con la Administración. Tiene una finalidad netamente integradora de todos los colectivos que han convergido en la Administración de la Comunidad Autónoma, persiguiendo un objetivo fundamental: la ordenación de los mismos, y otro complementario del anterior, recoger en un único texto legal las normas referidas al régimen estatutario del personal, inspiradas en el Derecho básico estatal, que en todo caso, es de aplicación supletoria.

III. La Ley consta de seis Títulos, doce Disposiciones Adicionales, cuatro Disposiciones Transitorias, dos Disposiciones Finales y una Disposición Derogatoria.

El Título I enuncia el Objeto y ámbito de la Ley. Al regular exclusivamente al personal al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja, entendido éste en sentido estricto, queda fuera de su ámbito el personal al servicio de la Diputación General de La Rioja.

El Título II se refiere al personal al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja, al que se clasifica en funcionario (de carrera o interino), eventual y laboral y se establecen sus definiciones y no-

tas distintivas. Se regulan los su-  
puestos en que es posible acudir a la  
contratación laboral, buscando en  
cualquier caso la adecuación a los  
principios constitucionales de igual-  
dad, mérito y capacidad.

A través del Título III se regula  
la estructura y organización de la  
función pública. Aquí se opta por la  
agrupación clásica en Cuerpos y Esca-  
las, siguiéndose criterios restricti-  
vos en su creación y dotándolos de la  
suficiente amplitud y generalidad que  
permitan la identidad de sus componen-  
tes únicamente a nivel profesional y  
clasificadorio.

La ordenación se ha realizado en  
torno a los Cuerpos de Administración  
General que realizan tareas de direc-  
ción, gestión y ejecución de tipo ad-  
ministrativo que son comunes al ejer-  
cicio de la actividad administrativa.  
Junto a estos Cuerpos se han ido defi-  
niendo la existencia de otros de Admi-  
nistración Especial, cuyas funciones  
están ligadas a un tipo de carrera o  
profesión concreta.

Esta diferenciación por el tipo de  
actividades administrativas no debe  
servir para vincular funciones o ser-  
vicios a determinados Cuerpos, pero  
tampoco puede quedar desvirtuada por  
una movilidad que no tenga en cuenta  
el objeto del reclutamiento de los  
funcionarios.

Se regulan también los criterios  
fundamentales del Registro de Perso-  
nal, estableciendo su coordinación con  
los de otras Administraciones Públi-  
cas.

En este Título se definen igualmen-  
te las relaciones de puestos de traba-  
jo y su calidad de instrumento de or-  
denación del personal de acuerdo con  
las necesidades de los servicios.

Se establecen, asimismo, los cauces  
fundamentales para el ingreso en nues-  
tra Administración, regulando la ofer-  
ta de empleo público, así como los  
sistemas y criterios de selección del  
personal.

La carrera administrativa, a través  
del reconocimiento al funcionario de  
un grado personal, tiene su apoyo en  
los rigurosos mecanismos del sistema  
de provisión de puestos de trabajo, en  
la atención a la promoción interna,  
así como en la denominada movilidad  
administrativa que contempla la Ley de  
medidas para la reforma de la Función  
Pública en su artículo 17.

El Título IV recoge el Régimen Es-  
tatutario de los funcionarios, desde  
la adquisición a la pérdida de la con-  
dición, pasando por las situaciones en  
que pueden encontrarse, así como sus  
derechos y obligaciones, régimen dis-  
ciplinario e incompatibilidades.

El régimen retributivo es objeto de regulación en el Título V, siguiendo la regulación establecida por la normativa básica.

Los órganos superiores en materia de función pública y sus competencias se establecen en el Título VI, buscando un lugar de encuentro y colaboración entre Administración y Sindicatos en el Consejo Regional de la Función Pública.

Las Disposiciones Adicionales y Transitorias de la norma tienen como objeto facilitar la puesta en práctica de la normativa legal y precisar, cuando así corresponda, las situaciones de aquel personal que queda afectado por la Ley, garantizando, en todo caso, los derechos del mismo.

Sobre el modelo de la creación de Cuerpos y Escalas se ha detallado en cada Disposición Adicional todos los Cuerpos, Escalas o Plazas actuales que se integran en los de nueva creación, creando disposiciones que integren en un futuro a los funcionarios procedentes de nuevas transferencias. Se produce así una ordenación duradera en el tiempo.

Una de las novedades del actual anteproyecto consiste en la regulación del acceso del personal laboral fijo a la condición de funcionario. Esta se realiza por una sola vez, mediante la

superación de pruebas selectivas, utilizando el sistema de integración en los nuevos Cuerpos y Escalas creados. La regulación es novedosa y evita la duplicación de plazas de plantilla.

Por último, se reconoce la negociación colectiva y participación en la determinación de las condiciones de trabajo de los funcionarios públicos mediante la capacidad representativa reconocida a las Organizaciones Sindicales, dentro del marco que establece la legislación básica del Estado.

## INDICE

### PROYECTO DE LEY DE FUNCION PUBLICA

#### TITULO I. OBJETO Y AMBITO DE LA LEY

**Art. 1º.** Objeto de la Ley: regulación de la Función Pública de la Administración Autónoma de La Rioja.

**Art. 2º.** Ambito de aplicación.

#### TITULO II. PERSONAL AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACION PUBLICA DE LA COMUNIDAD AUTONOMA DE LA RIOJA.

**Art. 3º.** Clases de personal. Personal funcionario.

**Art. 4º.** Personal laboral.

**Art. 5º.** Funcionarios interinos.

Personal eventual.

**TITULO III. ESTRUCTURA Y ORGANIZACION DE LA FUNCION PUBLICA.**

**CAPITULO I. DISPOSICIONES GENERALES**

**Art. 6º.** Agrupación de funcionarios por Cuerpos y Escalas.

**Art. 7º.** Facultades de los Cuerpos y Escalas.

**Art. 8º.** Racionalización de la plantilla del personal laboral.

**CAPITULO II. DE LOS CUERPOS DE LOS FUNCIONARIOS.**

**Art. 9.** Agrupación de los Cuerpos y Escalas de funcionarios en grupos. Cuerpos de Administración General y Especial.

**Art. 10º.** Funciones y clases de los Cuerpos de Administración General.

**Art. 11º.** Funciones y clases de los Cuerpos de Administración Especial.

**Art. 12º.** Creación, modificación y supresión de Cuerpos y Escalas por Ley.

**Art. 13º.** Reserva de puestos.

**CAPITULO III. DEL REGISTRO DE PER-**

**SONAL, DE LAS RELACIONES DE PUESTOS DE TRABAJO Y PROVISION DE LOS MISMOS.**

**Art. 14º.** Inscripción en el Registro de Personal. Su organización y funcionamiento.

**Art. 15º.** Dotación, plantilla y estructura orgánica.

**Art. 16º.** Relaciones de puestos de trabajo como instrumento de ordenación del personal.

**CAPITULO IV. DE LA OFERTA DE EMPLEO PUBLICO.**

**Art. 17º.** Oferta de Empleo Público.

**Art. 18º.** Aprobación de la Oferta de Empleo Público. Su publicación y contenido.

**CAPITULO V. DE LA SELECCION DE PERSONAL.**

**Art. 19º.** Convocatoria plazas vacantes. Contenido mínimo y publicación.

**Art. 20º.** Criterios de selección. Oposición, concurso, concurso-oposición.

**Art. 21º.** Sistema de oposición como norma general de acceso.

Art. 22º. Adecuación entre tipo de pruebas a superar y funciones y contenido del puesto de trabajo.

Art. 23º. Regulación por Decreto del Reglamento de Ingreso del Personal.

Art. 24º. Requisitos de admisión a las pruebas de selección de funcionarios.

Art. 25º Selección de funcionarios interinos.

Art. 26º. Creación de un órgano de selección, formación y perfeccionamiento de la Función Pública. Competencias.

CAPITULO VI. DE LA PROVISION DE PUESTOS DE TRABAJO.

Art. 27º. Procedimiento.

Art. 28º. Convocatorias de provisión. Publicación y contenido.

Art. 29º. Movilidad del puesto de trabajo.

Art. 30º. Nombramiento y número del personal eventual.

CAPITULO VII. DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA.

Art. 31º. Carrera Administrativa.

Art. 32º. Adquisición de grado personal.

Art. 33º. Reconocimiento de grado personal.

Art. 34º. Promoción interna.

Art. 35º. Movilidad interna.

Art. 36º. Movilidad. Comisiones de Servicio.

TITULO IV. REGIMEN ESTATUTARIO DE LOS FUNCIONARIOS.

CAPITULO I. DE LA ADQUISICION Y PERDIDA DE LA CONDICION DE FUNCIONARIO.

Art. 37º. Adquisición de la condición de funcionario.

Art. 38º. Pérdida de la condición de funcionario.

CAPITULO II. DE LAS SITUACIONES DE LOS FUNCIONARIOS.

Art. 39º. Situaciones de los funcionarios.

Art. 40º. Servicio activo.

Art. 41º. Servicios en otras Administraciones Públicas.

Art. 42º. Servicios especiales.

Art. 43º. Suspensión de empleo.

Art. 55º. Principios generales.

Art. 44º. Excedencia voluntaria.

Art. 56º. Retribuciones básicas y complementarias.

Art. 45º. Excedencia forzosa.

Art. 57º. Cuantía de las retribuciones.

CAPITULO III. DERECHOS DE LOS FUNCIONARIOS.

Art. 46º. Formación y perfeccionamiento.

Art. 58º. Retribuciones de interinos, personal eventual y personal laboral.

Art. 47º. Derechos de los funcionarios en servicio activo.

TITULO VI. DE LOS ORGANOS COMPETENTES EN MATERIA DE FUNCION PUBLICA.

Art. 48º. Vacaciones, permisos y licencias.

Art. 59º. Organos.

Art. 49º. Permisos interinos y personal eventual.

Art. 60º. Competencias del Consejo de Gobierno.

Art. 50º. Derecho de huelga.

Art. 61º. Competencias Consejero de Administraciones Públicas.

CAPITULO IV. DE LOS DEBERES, INCOMPATIBILIDADES Y REGIMEN DISCIPLINARIO.

Art. 62º. Competencias Consejero de Hacienda y Economía.

Art. 51º. Deberes de los funcionarios.

Art. 63º. Competencias Consejo Regional de la Función Pública.

Art. 52º. Cumplimiento y exigencia de responsabilidades.

DISPOSICIONES ADICIONALES.

Art. 53º. Incompatibilidades.

Primera. Cuerpo Técnico de Administración General.

Art. 54º. Faltas disciplinarias.

Segunda. Cuerpo de Gestión de Administración General.

TITULO V. REGIMEN RETRIBUTIVO.

**Tercera.** Cuerpo Administrativo de Administración General.

**Cuarta.** Cuerpo Auxiliar de Administración General.

**Quinta.** Cuerpo Subalterno de Administración General.

**Sexta.** Cuerpo Facultativo Superior de Administración Especial.

**Séptima.** Cuerpo Facultativo de Grado Medio de Administración Especial.

**Octava.** Cuerpo de Ayudantes Facultativos de Administración Especial.

**Novena.** Cuerpo de Auxiliares Facultativos de Administración Especial.

**Décima.** Cuerpo de Oficios de Administración Especial.

**Undécima.** Imposibilidad de integración.

**Duodécima.** Reserva oferta empleo o discapacitados.

#### DISPOSICIONES TRANSITORIAS

**Primera.** Clasificación del personal laboral.

**Segunda.** Integración del personal laboral fijo.

**Tercera.** Integración de funcionarios procedentes de otras Administraciones Públicas.

**Cuarta.** Integración por Decreto a funcionarios titulares de plaza.

#### DISPOSICIONES FINALES

**Primera.** Capacidad negociadora de las Organizaciones Sindicales.

**Segunda.** Entrada en vigor de la Ley.

#### DISPOSICION DEROGATORIA

#### TITULO I. OBJETO Y AMBITO DE LA LEY

##### Artículo 1.

1.- La presente Ley tiene por objeto regular la Función Pública de la Administración Autonómica de La Rioja en ejercicio de las competencias atribuidas por el Estatuto de Autonomía de La Rioja y en el marco de la legislación básica del Estado.

2.- En lo no previsto en esta Ley será de aplicación supletoria la legislación del Estado.

##### Artículo 2.

1.- El ámbito de aplicación de esta Ley se extiende a todo el personal al

servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja, y de los organismos dependientes de la misma, que perciba sus retribuciones con cargo a las correspondientes consignaciones presupuestarias.

2.- El Consejo de Gobierno de La Rioja podrá dictar normas específicas para adecuar las prescripciones de esta Ley a las peculiaridades del personal docente, investigador y sanitario.

## TÍTULO II. PERSONAL AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACION DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA RIOJA.

### Artículo 3.

1.- El personal al servicio de la Administración Autonómica de La Rioja puede ser:

- a) Funcionario de carrera.
- b) Funcionario interino.
- c) Personal eventual.
- d) Personal laboral en sus distintas modalidades.

2.- Son funcionarios de carrera, quienes, en virtud de nombramiento legal, se hallan incorporados con carácter permanente a la Administración Pública de la Comunidad de La Rioja, mediante una relación de servicios profesionales y retribuidos, regulada estatutariamente y sometida al Derecho

Administrativo.

3.- Con carácter general los puestos de trabajo de la Administración de la Comunidad Autónoma serán desempeñados por personal funcionario. Se exceptúan de la regla anterior y podrán desempeñarse por personal laboral:

a) Los puestos cuyas actividades sean propias de oficios así como las de vigilancia, custodia, porteo y otras análogas.

b) Los puestos de carácter instrumental correspondientes a las áreas de mantenimiento y conservación de edificios, equipos e instalaciones, artes gráficas, encuestas, protección civil y comunicación social, expresión artística, protección de menores y servicios sociales.

c) Los puestos correspondientes a áreas de actividades que requieran conocimientos técnicos especializados cuando no existan Cuerpos o Escalas de funcionarios cuyos miembros tengan la preparación específica necesaria para su desempeño.

d) Pueden desempeñarse por personal laboral los trabajos de naturaleza no permanente para la realización de actividades específicas de carácter ocasional o urgente dirigidas a satisfacer necesidades de carácter periódico.

dico o discontinuo.

#### Artículo 4.

1.- Es personal laboral, aquél que, en virtud de contrato de naturaleza jurídico-laboral, desempeña puestos de trabajo calificados como tales en las correspondientes relaciones de puestos. El contrato laboral se formalizará siempre por escrito, y se celebrará de conformidad con los principios a que se refiere el artículo 20.1 de esta Ley.

Puede contratarse personal en régimen laboral con carácter fijo, para provisión de puestos de trabajo de carácter permanente, cuando éstos estén clasificados como tales en la relación de puestos de trabajo y con cargo a los créditos presupuestarios consignados con esta finalidad.

2.- En ningún caso se podrá contratar personal en régimen laboral para ocupar puestos de trabajo clasificados exclusivamente para funcionarios o personal eventual.

3.- A quienes presten sus servicios con contrato laboral les será de aplicación su normativa específica teniendo esta Ley carácter supletorio.

#### Artículo 5.

1.- Son funcionarios interinos quie

nes en virtud de nombramiento legal, ocupan temporalmente plazas vacantes en la plantilla de funcionarios de carrera de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de La Rioja, mientras no sean provistas por funcionarios de carrera, o sustituyan a éstos en puestos de trabajo que tengan reservados por causa legal. La relación de servicios del personal interino es de carácter administrativo y se regulará por lo establecido para los funcionarios de carrera en lo que sea aplicable. Las vacantes ocupadas por funcionarios interinos se incluirán necesariamente en la siguiente Oferta de Empleo Público y en las convocatorias públicas que en ejecución de la misma se convoquen.

2.- Son eventuales quienes en virtud de nombramiento legal, desempeñen temporalmente puestos de trabajo considerados como de confianza o asesoramiento especial. Estos puestos son de libre nombramiento y remoción, y sus titulares cesan automáticamente al cesar la autoridad que les nombró.

3.- El personal eventual sólo podrá ocupar los puestos de trabajo que le estén especialmente reservados en la relación de los existentes en la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

4.- En ningún caso el desempeño de un puesto de trabajo reservado a per-

sonal eventual constituirá mérito para el acceso a la función pública o a la promoción interna.

5.- El personal eventual, en cuanto tal, no podrá disfrutar de licencias por estudios ni por asuntos propios ni de las situaciones de excedencia voluntaria o forzosa ni de la de servicios especiales.

6.- El cese del personal eventual no genera derecho a ningún tipo de indemnización y, una vez producido, no podrá generar derecho económico alguno.

7.- El régimen de los funcionarios será aplicable al personal eventual en cuanto sea compatible con su especial naturaleza.

### TITULO III. ESTRUCTURA Y ORGANIZACION DE LA FUNCION PUBLICA.

#### CAPITULO PRIMERO. DISPOSICIONES GENERALES.

##### Artículo 6.

Los funcionarios de la Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja se agruparán por Cuerpos y Escalas, de acuerdo con la titulación exigida para ingresar en ellos y el carácter homogéneo o específico de las tareas a realizar. Los Cuerpos podrán ser de Administración General o de Ad-

ministración Especial.

##### Artículo 7.

Los Cuerpos y Escalas de funcionarios no podrán tener asignadas facultades, funciones o atribuciones propias de los Órganos administrativos. La determinación de los Cuerpos o Escalas que pueden desempeñar los puestos de trabajo a que corresponde el ejercicio de las citadas funciones se realizará en las relaciones de puestos de trabajo.

##### Artículo 8.

El Consejo de Gobierno procederá a racionalizar las plantillas de personal laboral, a fin de acomodarlas a las necesidades reales, de acuerdo con su naturaleza jurídica y contenido laboral.

#### CAPITULO SECUNDO. DE LOS CUERPOS DE LOS FUNCIONARIOS.

##### Artículo 9.

1.- Los Cuerpos y Escalas de funcionarios al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja se agruparán, de acuerdo con la titulación exigida para su ingreso en los mismos, en los siguientes grupos:

- Grupo A, Título de Doctor, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o equiva-

lente.

- Grupo B, Título de Ingeniero Técnico, Diplomado Universitario, Arquitecto Técnico, Formación Profesional de tercer grado o equivalente.

- Grupo C, Título de Bachiller, Formación Profesional de segundo grado o equivalente.

- Grupo D, Título de Graduado Escolar, Formación Profesional de primer grado o equivalente.

- Grupo E, Certificado de Escolaridad.

2.- Los Cuerpos integrados en los Grupos expresados en el párrafo anterior pueden ser de Administración General y de Administración Especial.

3.- En ningún caso podrán existir diferentes Cuerpos o Escalas que tengan asignadas funciones similares o análogas y para cuyo ingreso se exija el mismo nivel de titulación.

4.- A efectos de esta Ley se considerará equivalente al Título de Diplomado Universitario el haber superado tres cursos completos de Licenciatura.

#### Artículo 10.

1.- Corresponde a los funcionarios de Administración General el desempeño

de las funciones generales o comunes en el ejercicio de la actividad administrativa.

2.- Los Cuerpos de Administración General son los siguientes:

- a) Técnico, Grupo A.
- b) Gestión, Grupo B.
- c) Administrativo, Grupo C.
- d) Auxiliar, Grupo D.
- e) Subalterno, Grupo E.

#### Artículo 11.

1.- Corresponde a los Cuerpos de los funcionarios de Administración Especial el desempeño de puestos de trabajo que supongan el ejercicio de funciones objeto de una profesión o actividad específica que exige una preparación especial. Esta profesión o actividad les habilita para el desempeño de los puestos que así se establezcan en las relaciones de puestos de trabajo.

2.- Los Cuerpos de Administración Especial son los siguientes:

- a) Cuerpo Facultativo Superior, Grupo A.
- b) Cuerpo Facultativo de Grado Medio, Grupo B.
- c) Cuerpo de Ayudantes Facultativos, Grupo C.
- d) Cuerpo de Auxiliares Facultativos, Grupo D.
- e) Cuerpo de Oficios, Grupo E.

En cada uno de estos Cuerpos existirán las correspondientes Escalas.

#### Artículo 12.

1.- La creación, modificación y supresión de Cuerpos y Escalas se hará por Ley de la Diputación General de La Rioja.

2.- Las Leyes de creación de los Cuerpos determinarán como mínimo:

a) La denominación del Cuerpo, su carácter de Administración General o Especial y en su caso, las Escalas correspondientes.

b) Titulación exigida para el ingreso.

c) Número inicial de plazas presupuestadas.

d) Funciones que se le encomienden.

#### Artículo 13.

La reserva de determinados puestos para su adscripción a funcionarios de un Cuerpo o Escala concreto únicamente podrá realizarse cuando esta adscripción se derive necesariamente de la naturaleza del puesto y de la función a desempeñar por dicho Cuerpo o Escala, y se realizará en las relaciones de puestos de trabajo.

CAPITULO TERCERO. DEL REGISTRO DE PERSONAL, DE LAS RELACIONES DE PUESTOS

DE TRABAJO Y PROVISION DE LOS MISMOS.

#### Artículo 14.

1.- En el Registro General de Personal de la Comunidad Autónoma de La Rioja, que estará integrado en la Dirección General de la Función Pública, figurará inscrito, en la forma que reglamentariamente se establezca, el personal comprendido dentro del ámbito de aplicación de esta Ley. En él se anotarán preceptivamente todos los actos que afecten a la vida administrativa del mismo.

2.- Su organización y funcionamiento se establecerá por Decreto del Consejo de Gobierno, facilitando en la medida de lo posible el intercambio de información y conexión con el Registro Central y con el de otras Administraciones Públicas.

3.- Salvo los incrementos legalmente establecidos y de general aplicación en ningún caso podrán incluirse en nómina nuevas remuneraciones sin que previamente se haya comunicado al Registro General de Personal el acto administrativo de reconocimiento.

4.- En la documentación individual del personal no figurará ningún dato relativo a su raza, religión u opinión, o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

5.- El personal tendrá libre acceso a su expediente individual.

#### Artículo 15.

1.- Las dotaciones presupuestarias para el personal se distribuirán entre los programas de gasto de las distintas Consejerías, de forma que quede garantizado el necesario equilibrio entre los medios materiales y humanos asignados a cada una de ellas.

2.- La plantilla de personal funcionario y laboral estará formada por el número de plazas que figuren dotadas en el presupuesto.

3.- La aprobación de modificaciones en la estructura orgánica de las Consejerías exigirá, en consecuencia, la de las correspondientes relaciones de puestos de trabajo y, en su caso la de los créditos presupuestarios necesarios para atender las retribuciones.

#### Artículo 16.

1.- Las relaciones de puestos de trabajo son el instrumento a través del cual se efectúa la ordenación del personal, de acuerdo con las necesidades de los servicios.

2.- Las relaciones contendrán, de forma conjunta o separada, los puestos de trabajo del personal funcionario de cada Centro, el número y las caracte-

rísticas de los que puedan ser ocupados por personal eventual así como de aquellos otros que puedan desempeñarse por personal laboral.

3.- Las relaciones contendrán, necesariamente, los siguientes datos de cada puesto:

a) Órgano, unidad o dependencia a que se adscribe.

d) Denominación y características especiales.

c) Requisitos exigidos para su desempeño, especificando si corresponde a funcionario o personal laboral.

d) Forma de provisión.

e) Grupo o Grupos a los que se adscribe, nivel y retribuciones complementarias.

4.- Con carácter general, los puestos de trabajo de la Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja y de sus Organismos Autónomos, serán desempeñados por funcionarios públicos.

5.- La creación, modificación, refundición y supresión de puestos de trabajo se realizará a través de las relaciones de puestos de trabajo.

6.- La provisión de puestos de trabajo a desempeñar por el personal funcionario, así como la formalización de nuevos contratos de personal laboral fijo requerirán que los correspondientes puestos figuren detallados en las

respectivas relaciones.

El requisito anterior no será necesario cuando se trate de realizar tareas no permanentes mediante contratos laborales de duración determinada con cargo a créditos correspondientes a personal laboral eventual o al capítulo de inversiones.

7.- Las Consejerías elaborarán y remitirán a la de Administraciones Públicas las relaciones de puestos de trabajo de su estructura orgánica, actualizándose cuando las modificaciones habidas o las previsiones así lo exijan.

8.- El Consejo de Gobierno aprobará, en su caso, las relaciones de puestos de trabajo y ordenará su publicación en el Boletín Oficial de La Rioja.

#### CAPITULO CUARTO. DE LA OFERTA DE EMPLEO PUBLICO.

##### Artículo 17.

Anualmente, las plazas vacantes dotadas presupuestariamente que no puedan ser cubiertas con los efectivos de personal existentes, constituirán la oferta de empleo público de la Administración Autónoma de La Rioja.

##### Artículo 18.

1.- Publicada la Ley de Presupues-

tos, la Consejería de Administraciones Públicas, propondrá al Consejo de Gobierno para su aprobación la oferta anual de empleo del personal al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma.

2.- La oferta de empleo público se publicará en el "Boletín Oficial de La Rioja" y deberá contener necesariamente todas las plazas dotadas presupuestariamente y que se hallen vacantes, las que deban ser objeto de provisión en el correspondiente ejercicio presupuestario y las previsiones temporales para la provisión de las restantes.

#### CAPITULO QUINTO. DE LA SELECCION DE PERSONAL.

##### Artículo 19.

1.- Publicada la oferta de empleo público dentro del primer trimestre de cada año y, en todo caso, dentro de los tres meses siguientes a la entrada en vigor de la Ley de Presupuestos de la Comunidad Autónoma, se procederá a efectuar las convocatorias de las correspondientes pruebas selectivas para el acceso a las plazas vacantes comprometidas en la misma, y hasta un 10 por cien adicional.

2.- En las convocatorias, como mínimo, se hará constar expresamente:

a) El número de vacantes de Cuer

pos y, en su caso, Escalas o categoría laboral a que correspondan así como el número reservado a la promoción interna.

b) Los requisitos y condiciones que deben reunir los aspirantes.

c) Los sistemas selectivos, el contenido de las pruebas y programas o, en su caso, la relación de méritos, así como los criterios o normas de valoración.

d) La composición de los órganos de selección o calificación.

e) El calendario para la realización de las pruebas.

3.- Las convocatorias se publicarán en el "Boletín Oficial de La Rioja" y sus bases vinculan al órgano convocante, al de selección y a los candidatos.

#### Artículo 20.

1.- La Administración Pública de la Comunidad Autónoma de La Rioja, de conformidad con los postulados del artículo 103 de la Constitución, seleccionará a todo el personal, ya sea funcionario o laboral fijo, con criterios de objetividad en función de los principios de igualdad, mérito y capacidad, así como el de publicidad y previa convocatoria pública a través de

los sistemas de concurso, oposición o concurso-oposición libres.

2.- La oposición consistirá en la celebración de una o más pruebas establecidas en la convocatoria, que se orientarán a seleccionar los candidatos más aptos y fijar el orden de prelación de los mismos en la selección.

3.- El concurso consistirá exclusivamente en la calificación según baremo público de los méritos de los aspirantes y la prelación de los mismos en la selección.

4.- El concurso-oposición consistirá en la sucesiva celebración, como parte del procedimiento de selección de los dos sistemas anteriores. La fase de concurso no será eliminatoria y en ningún caso la puntuación obtenida en dicha fase podrá aplicarse a la que se obtenga en los ejercicios de la fase de oposición. Los resultados de la fase de concurso no dispensarán la necesidad de superar las pruebas selectivas de la fase de oposición.

#### Artículo 21.

1.- El acceso a los Cuerpos y Escalas de funcionarios de la Administración de La Rioja se producirá, como norma general a través del sistema de oposición.

2.- Cuando por la naturaleza de las

funciones a desempeñar se hayan de valorar determinados méritos o niveles de experiencia podrá utilizarse el sistema concurso-oposición para el acceso a la Función Pública.

3.- Aprobadas las pruebas selectivas, los aspirantes a ingresar en la Función Pública deberán superar, si así se establece en la convocatoria, un curso de formación. El curso podrá ser programado y desarrollado por la Consejería de Administraciones Públicas, bien con medios propios de la Administración Autonómica, bien mediante concierto con el Instituto Nacional de Administración Pública, o con entidades públicas o privadas. Tendrá carácter eliminatorio si así se establece en la respectiva convocatoria. Esta podrá establecer períodos de prácticas, cuya superación condicionará la adquisición de la condición de funcionario de carrera.

#### Artículo 22.

Los procedimientos de selección cuidarán especialmente la adecuación entre el tipo de pruebas a superar, las funciones atribuidas al Cuerpo y los contenidos del puesto de trabajo a desempeñar. A tales efectos podrán incluirse pruebas de conocimientos generales o específicos y cualesquiera otros sistemas que aseguren la objetividad, racionalidad y funcionalidad del proceso selectivo. En todo caso,

se incluirán las pruebas prácticas que sean precisas.

#### Artículo 23.

1.- Por Decreto del Consejo de Gobierno de La Rioja, a propuesta de la Consejería de Administraciones Públicas, se aprobará el Reglamento de Ingreso del Personal al servicio de la Comunidad Autónoma de La Rioja, así como la composición y funcionamiento de los órganos para la selección del personal. En él se garantizará la especialización de los integrantes de los órganos selectivos, así como la agilidad y objetividad del proceso selectivo.

2.- Los órganos de selección no podrán aprobar ni declarar que han superado las pruebas selectivas un número de aspirantes superior al de las plazas convocadas. Cualquier propuesta de aprobados que contravenga lo establecido, será nula de pleno derecho.

#### Artículo 24.

1.- Para ser admitidos a las pruebas de selección de funcionarios se requerirá:

a) Ser español.

b) Tener cumplidos 18 años en la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias, o en su caso,

cumplir los requisitos de edad establecidos en la convocatoria respectiva.

c) No padecer enfermedad o defecto físico o psíquico que sea incompatible con el desempeño de las correspondientes funciones.

d) Estar en posesión del título exigible, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que finalice el plazo de presentación de solicitudes para tomar parte en las pruebas selectivas.

e) No hallarse inhabilitado, por sentencia firme, para el desempeño de funciones públicas, ni haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquier Administración Pública.

#### Artículo 25.

Los funcionarios interinos serán seleccionados de conformidad con los principios establecidos en el artículo 20 de esta Ley. Los procedimientos de selección posibilitarán la máxima agilidad para cubrir transitoriamente los puestos de trabajo en tanto se destina a los mismos a los funcionarios de carrera.

Los funcionarios interinos deberán reunir en todo caso los requisitos generales de titulación y las demás condiciones exigidas para participar en

las pruebas de acceso a los correspondientes Cuerpos o Escalas como funcionarios de carrera.

#### Artículo 26.

Adscrito a la Dirección General de la Función Pública se creará un órgano de selección, formación y perfeccionamiento de la Función Pública de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de La Rioja, cuya denominación, régimen y funcionamiento se determinará por Decreto del Consejo de Gobierno y que tendrá las siguientes competencias:

a) Apoyar a los órganos de selección coadyuvando a la realización del principio de especialidad técnica de sus componentes y prestándoles el asesoramiento técnico, el material y las instalaciones necesarias.

b) Organizar cursos de formación para el personal de nuevo ingreso.

c) Organizar actividades de perfeccionamiento para el personal de los distintos niveles.

d) Actuar en cooperación con organismos similares de otras Administraciones Públicas.

e) Promover y realizar estudios, publicaciones, ciclos de conferencias y demás actividades de perfecciona-

miento y mejora del personal al servicio de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de La Rioja y de esta misma.

#### CAPITULO VI. DE LA PROVISION DE PUESTOS DE TRABAJO.

##### Artículo 27.

Los puestos de trabajo adscritos a funcionarios se cubrirán por los siguientes procedimientos:

a) Concurso. Constituye el sistema normal de provisión, y en él se tendrán únicamente en cuenta los méritos exigidos en la correspondiente convocatoria. Entre los que figurarán los adecuados a las características de cada puesto de trabajo, así como: la posesión de un determinado grado personal adecuado al nivel del puesto convocado, la valoración del trabajo desarrollado, los cursos de formación y perfeccionamiento superados y la antigüedad. Igualmente podrán valorarse otros méritos adecuados a las condiciones generales o particulares del puesto de trabajo que determinen la idoneidad de los aspirantes y que se especifiquen en las respectivas convocatorias.

b) Libre designación. Podrán proveerse por este sistema los puestos que por la importancia de su carácter directivo, la especial confianza, la

naturaleza de sus funciones, o la índole de su responsabilidad, se determinen en las relaciones de puestos de trabajo.

##### Artículo 28.

1.- Las convocatorias para provisión de puestos de trabajo por concurso o libre designación, así como sus correspondientes resoluciones, deberán hacerse públicas en el "Boletín Oficial de La Rioja".

2.- Las convocatorias para la provisión de puestos por concurso expresarán: la denominación, nivel, descripción funcional y localización del puesto de trabajo, así como los requisitos indispensables para desempeñarlo, baremo para puntuar los méritos, puntuación mínima para la adjudicación de las vacantes convocadas y los sistemas de comprobación y valoración de los méritos específicos que, en su caso, se establezcan.

3.- Las convocatorias para la provisión de puestos de libre designación expresarán: la denominación, nivel y localización del puesto de trabajo, así como los requisitos indispensables para poder optar a él, y concederán un plazo no inferior a quince días hábiles para la presentación de solicitudes. Los nombramientos por libre designación corresponden al Consejero de Administraciones Públicas y requerirán

el informe previo del titular de la Consejería al que figure adscrito orgánicamente el puesto convocado.

4.- Podrán participar en las convocatorias públicas para la provisión de puestos de trabajo los funcionarios de la Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja, cualquiera que sea su situación administrativa, excepto los suspensos en firme que no podrán participar mientras dure la suspensión, siempre que reúnan las condiciones generales exigidas y los requisitos determinados en la convocatoria.

5.- También podrán participar los funcionarios de otras Administraciones Públicas, de acuerdo con lo que establezcan las relaciones de puestos de trabajo. Los funcionarios de la Administración Local con destino en Corporaciones Locales de la Comunidad Autónoma de La Rioja podrán desempeñar puestos de trabajo de la Administración de esta Comunidad Autónoma, de acuerdo con lo que establezcan las relaciones de puestos de trabajo.

6.- Las convocatorias para la provisión entre funcionarios de los puestos de trabajo vacantes se publicarán, al menos, una vez al año.

7.- Las resoluciones de las convocatorias se publicarán en el "Boletín Oficial de La Rioja" y se comunicarán al Registro General de Personal.

#### Artículo 29.

1.- Los funcionarios que accedan a su puesto de trabajo por el procedimiento de concurso podrán ser removidos por causas sobrevenidas derivadas de una supresión o alteración en el contenido del puesto de trabajo, realizada a través de las relaciones de puestos de trabajo, que modifique sustancialmente los supuestos que sirvieron de base a la convocatoria, o de una falta de capacidad para su desempeño manifestada por rendimiento insuficiente que no comporte inhibición, y que impida realizar con eficacia las funciones atribuidas al puesto. La remoción se efectuará previo expediente contradictorio mediante resolución motivada de la Consejería de Administraciones Públicas a propuesta de la Consejería correspondiente y oída la Junta de Personal.

2.- Los funcionarios que desempeñen puestos de trabajo provistos por el sistema de libre designación podrán ser cesados con carácter discrecional.

3.- Los funcionarios que cesen en un puesto de trabajo, sin obtener otro por los sistemas previstos en el artículo anterior, quedarán a disposición del Consejero de Administraciones Públicas, que les atribuirá el desempeño provisional de un puesto correspondiente a su Cuerpo o Escala.

Sin perjuicio de lo dispuesto en el párrafo anterior, quienes cesen por alteración del contenido o supresión de sus puestos en las relaciones de puestos de trabajo, continuarán percibiendo, en tanto se les atribuye otro puesto, y durante un plazo máximo de tres meses, las retribuciones complementarias correspondientes al puesto suprimido o cuyo contenido haya sido alterado.

4.- Los funcionarios deberán permanecer en cada puesto de trabajo un mínimo de dos años para poder participar en los concursos de provisión de puestos de trabajos, salvo en el ámbito de una Consejería o en los casos de remoción, cualquiera que fuese su causa, así como por supresión del puesto de trabajo.

#### Artículo 30.

1.- El personal eventual a que se refiere el artículo 5, párrafos 2 y 3 será nombrado por la Consejería de Administraciones Públicas a propuesta del Presidente de la Comunidad Autónoma de La Rioja o de los Consejeros respectivos. La propuesta es vinculante para el Consejero de Administraciones Públicas.

2.- El Consejo de Gobierno determinará el número de puestos reservados a personal eventual, siempre dentro de los créditos presupuestarios consigna-

dos al efecto. Determinará asimismo, sus características y retribuciones.

#### CAPITULO SEPTIMO. DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA.

#### Artículo 31.

1.- La carrera administrativa se realizará a través del reconocimiento al funcionario de un grado personal, el ascenso dentro de los grados asignados al mismo Cuerpo o Escala, el pase a otro Cuerpo o Escala dentro del mismo Grupo y la promoción interna a otros del Grupo inmediato superior.

2.- Todos los puestos de trabajo reservados a funcionarios se clasifican en 30 niveles.

#### Artículo 32.

1.- Todos los funcionarios adquirirán un grado personal que corresponderá a alguno de los treinta niveles en que se clasifican los puestos de trabajo.

2.- El grado personal se adquiere por el desempeño de uno o más puestos de nivel correspondiente durante dos años continuados, o tres con interrupción. Si durante el tiempo en que el funcionario desempeñe un puesto de trabajo se modificase el nivel del mismo el tiempo de desempeño se computará con el nivel más alto en que di-

cho puesto hubiera estado clasificado.

3.- No obstante lo dispuesto en el apartado anterior, los funcionarios que obtengan un puesto de trabajo superior en más de dos niveles al correspondiente a su grado personal, consolidarán cada dos años de servicios continuados el grado superior en dos niveles al que poseyesen, sin que en ningún caso puedan superar el correspondiente al del puesto desempeñado.

4.- En ningún supuesto podrá consolidarse un grado que no corresponda a uno de los niveles propios del intervalo asignado al Grupo en que se encuentra clasificado el Cuerpo o Escala a que pertenezca el funcionario.

5.- A efectos de lo dispuesto en el apartado 2) de este artículo, se computarán los servicios prestados en cualquier Administración Pública.

6.- Los funcionarios tendrán derecho, cualquiera que sea el puesto de trabajo que desempeñen, al percibo al menos del complemento de destino de los puestos de nivel correspondiente a su grado personal.

7.- El tiempo de permanencia en la situación de servicios especiales será computado, a efectos de consolidación del grado personal, como prestado en el último puesto desempeñado en la si-

tuación de servicio activo o en el que posteriormente se hubiera obtenido por concurso.

#### Artículo 33.

El reconocimiento del grado personal corresponde al Consejero de Administraciones Públicas.

La adquisición y los cambios de grado deberán anotarse en el Registro General para que surtan efectos de cualquier clase.

#### Artículo 34.

1.- Se facilitará la promoción interna consistente en el ascenso desde Cuerpos o Escalas de un Grupo de titulación inferior a otros Cuerpos o Escalas del Grupo inmediato superior.

2.- Para participar en esta promoción interna los funcionarios deberán poseer la titulación exigida para el ingreso en los Cuerpos o Escalas de que se trate, tener una antigüedad de al menos dos años en el Cuerpo o Escala a que pertenezcan, así como reunir los requisitos y superar las pruebas que para cada caso se establezcan por el órgano competente.

3.- Los funcionarios que accedan a otros Cuerpos por el sistema de promoción interna tendrán, en todo caso, preferencia para cubrir los puestos de

trabajo vacantes ofertados en la respectiva convocatoria sobre los aspirantes que no procedan de este turno.

#### Artículo 35.

El Consejero de Administraciones Públicas, a propuesta de las Secretarías Generales Técnicas respectivas, podrá adscribir a los funcionarios a puestos de trabajo de idéntico nivel y retribución al que vinieran desempeñando, siempre que se trate de puestos no singularizados y pertenezcan a distintas Consejerías y no suponga cambio de localidad. Igual facultad corresponde a los titulares de Consejerías respecto a los funcionarios de la misma, dando cuenta a la Dirección General de la Función Pública del cambio ordenado. Estas adscripciones deberán llevarse a cabo por Resolución motivada.

#### Artículo 36.

El desempeño de un puesto de trabajo no constituye un derecho adquirido por el funcionario. La remoción procederá en la forma prevista en la Ley.

### TITULO IV. REGIMEN ESTATUTARIO DE LOS FUNCIONARIOS.

CAPITULO I: DE LA ADQUISICION Y PERDIDA DE LA CONDICION DE FUNCIONARIO.

#### Artículo 37.

La condición de funcionario se adquiere por el cumplimiento de los siguientes requisitos:

a) Superar las pruebas de selección de acuerdo con la convocatoria.

b) Nombramiento conferido por el Consejero de Administraciones Públicas.

c) Juramento o promesa de acatamiento de la Constitución, el Estatuto de Autonomía de La Rioja y el ordenamiento jurídico en cada momento vigente.

d) Toma de posesión en el plazo reglamentario.

#### Artículo 38.

1.- La condición de funcionario se pierde por:

a) Renuncia del interesado.

b) Sanción disciplinaria de separación del servicio.

c) Pena principal o accesoria de inhabilitación absoluta o especial para el desempeño de cargo público.

d) Jubilación o muerte.

e) Pérdida de la nacionalidad española.

2.- La jubilación forzosa se declara

rará de oficio cuando el funcionario cumpla la edad prevista legalmente. El funcionario podrá solicitar la jubilación voluntaria.

Previa instrucción del expediente procederá la jubilación de oficio o a instancia de parte interesada, cuando el funcionario padezca incapacidad permanente para el ejercicio de sus funciones bien por inutilidad física o psíquica o bien por debilitación apreciable de sus facultades.

3.- Por Decreto del Consejo de Gobierno podrá regularse la tramitación de esta jubilación especial por incapacidad física o psíquica y la forma y condiciones de acceso a la jubilación voluntaria.

#### CAPITULO SEGUNDO: DE LAS SITUACIONES DE LOS FUNCIONARIOS.

##### Artículo 39.

1.- Los funcionarios de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de La Rioja pueden encontrarse en alguna de las siguientes situaciones:

- a) Servicio activo.
- b) Servicio en otras Administraciones Públicas.
- c) Servicios especiales.
- d) Suspensión de empleo.
- e) Excedencia voluntaria.
- f) Excedencia forzosa.

2.- Los funcionarios interinos y el personal eventual sólo podrán encontrarse en la situación de servicio activo.

##### Artículo 40.

1.- El funcionario se encuentra en situación de servicio activo cuando ocupa puesto de trabajo incluido en la relación de los dotados presupuestariamente, tanto si lo desempeña con carácter definitivo como si lo hace a título provisional o en comisión de servicios, o se encuentra en período de disponibilidad para su desempeño.

2.- El disfrute de licencias, permisos, comisiones de servicio y períodos de disponibilidad no altera la situación de servicio activo.

3.- Los funcionarios en situación de servicio activo tienen todos los derechos, prerrogativas, deberes, obligaciones y responsabilidades inherentes a su condición.

4.- Reglamentariamente se regularán las comisiones de servicios que en todo caso sólo podrán ordenarse por Resolución del Consejero de Administraciones Públicas.

##### Artículo 41.

1.- Los funcionarios de la Administración de la Comunidad Autónoma de La

Rioja que, a través de los procedimientos legales de provisión pasen a ocupar puestos de trabajo permanentes en otras Administraciones Públicas, quedarán en la situación administrativa de "Servicios en otras Administraciones Públicas".

2.- Los funcionarios que se hallen en la citada situación continuarán perteneciendo a los Cuerpos o Escalas de la Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja, y en tanto estén destinados en otra Administración Pública les será aplicable la legislación de función pública de la misma.

3.- Los funcionarios de la Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja que adquieran la condición de funcionarios en prácticas en otra Administración Pública quedarán en ésta en la situación de "Servicio en otras Administraciones Públicas", con reserva de puesto, mientras mantengan dicha condición.

#### Artículo 42.

1.- Los funcionarios de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de La Rioja, pasarán a la situación de servicios especiales en los casos y con las condiciones que en cada momento establezca la legislación básica del régimen estatutario de los funcionarios y en todo caso cuando sean nombrados para desempeñar Altos

Cargos en la Comunidad Autónoma de La Rioja o en cualesquiera de las Administraciones Públicas.

2.- Los Diputados, Senadores y Diputados Regionales de la Diputación General de La Rioja que pierdan esta condición por disolución de las Cámaras correspondientes o finalización del mandato de las mismas, podrán permanecer en la situación de servicios especiales hasta la nueva constitución.

3.- Los funcionarios de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de La Rioja que sean designados para desempeñar un puesto de trabajo reservado a eventuales podrán optar por pasar a la situación de servicios especiales o continuar en la de servicio activo.

#### Artículo 43.

1.- La situación de suspensión de empleo determina la privación temporal del ejercicio de las funciones y derechos inherentes a la condición de funcionario.

2.- La suspensión será provisional, cuando, se instruya un procedimiento judicial o disciplinario al funcionario que, por la gravedad de los hechos o las circunstancias así lo aconsejen. Será siempre motivada y declarada por la autoridad u órgano competente

para ordenar la incoación del expediente y su tiempo de duración no podrá ser superior al señalado para la tramitación y resolución de dicho expediente, y si fuera disciplinario la suspensión provisional no podrá exceder de seis meses, salvo que la paralización o retraso en la sustanciación del expediente sea imputable a la acción u omisión del funcionario sujeto al mismo. Los efectos de esta suspensión serán determinados en vía reglamentaria.

3.- Cuando el procedimiento administrativo o judicial se dilate o paralice por causa imputable al funcionario éste perderá el derecho a toda retribución hasta la terminación del procedimiento.

4.- La suspensión será definitiva cuando se imponga en virtud de sentencia penal firme o de sanción disciplinaria firme, ambos casos determinarán la privación temporal de los derechos inherentes a la condición de funcionario durante el tiempo de la condena o sanción. El tiempo transcurrido en la situación de suspensión provisional se computará a efectos del cumplimiento de la suspensión definitiva.

#### Artículo 44.

1.- La situación de excedencia voluntaria supone el cese temporal de la relación de servicios; sin derecho a

la percepción de retribución alguna ni a que el tiempo transcurrido en esta situación se compute ningún efecto, sin perjuicio de lo dispuesto en el párrafo 3º. de este artículo.

2.- Procede automáticamente la declaración de excedencia voluntaria cuando el funcionario en situación de servicio activo en la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de La Rioja pase a encontrarse en situación de servicio activo en otro Cuerpo de cualesquiera Administraciones Públicas, o pase a prestar servicios en Organismos o Entidades del Sector Público, sin perjuicio de las normas sobre incompatibilidades.

Quedarán en situación de excedencia voluntaria por interés particular, los funcionarios que cesen en la situación de servicios especiales o de suspensión y no se reincorporen al servicio activo en el plazo señalado al efecto en la legislación vigente.

3.- Los funcionarios tendrán derecho a un período de excedencia no superior a tres años para atender el cuidado de cada hijo, incluso los adoptivos. Cuando el padre o la madre trabajen, sólo uno de ellos podrá ejercitar este derecho. Durante el primer año de cada período de excedencia, tendrán derecho a reserva del puesto de trabajo y a su cómputo a efectos de trienios, consolidación del

grado personal y derechos pasivos.

Transcurrido el tiempo o desaparecida la causa que motivó la concesión de la excedencia deberá solicitarse el reingreso al servicio activo o el pase a la situación de excedencia por interés particular, declarándosele en esta situación de no solicitar el reingreso.

4.- Podrá concederse excedencia voluntaria por interés particular del funcionario que haya completado tres años de servicios efectivos desde que accedió o reingresó en el Cuerpo en el que se encuentre en situación de servicio activo. Esta excedencia no será superior a diez años ni inferior a dos.

Transcurrido el tiempo por el cual se concedió la excedencia voluntaria sin que el interesado haya presentado solicitud de reingreso, perderá la condición de funcionario sin perjuicio de los derechos pasivos que pudiera haber consolidado.

#### Artículo 45.

1.- La excedencia forzosa se producirá:

a) Cuando por reducción de plantilla o supresión de la plaza de la que sea titular el funcionario sea obligado el cese en el servicio acti-

vo. Cuando en virtud de norma de rango legal se lleva a cabo una reducción de puestos de trabajo que suponga el cese obligado en el servicio activo de los funcionarios afectados por la misma.

b) Cuando el funcionario declarado en la situación de suspensión firme y, una vez cumplida la sanción, solicite el reingreso y ello no fuera posible por falta de puesto vacante con dotación presupuestaria.

c) Cuando, una vez concluido el período de excedencia voluntaria concedida para atender el cuidado de un hijo, el funcionario solicite el reingreso y no lo pueda obtener por falta de puesto vacante con dotación presupuestaria, sin perjuicio, en su caso, de los derechos reconocidos en el artículo 43.3 de esta Ley.

2.- Los excedentes forzosos tendrán derecho a percibir su sueldo, trienios, pagas extraordinarias y ayuda familiar, así como al cómputo de tiempo en dicha situación a efectos pasivos y de trienios.

3.- Los excedentes forzosos deberán participar necesariamente en todos los concursos que se convoquen, siempre que reúnan los requisitos exigidos. Si no lo hiciesen serán declarados en la situación de excedencia voluntaria por interés particular.

4.- En ningún caso procederá el pase a la situación de excedencia forzosa cuando el funcionario pueda ser destinado con carácter provisional a un puesto de trabajo.

#### CAPITULO TERCERO: DERECHOS DE LOS FUNCIONARIOS.

##### Artículo 46.

Constituye un derecho de los funcionarios y es de interés permanente para la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de La Rioja la formación y el perfeccionamiento de todo el personal a su servicio. En consecuencia:

a) Se facilitará al personal la realización de estudios, el acceso a cursos de formación, perfeccionamiento, actualización y capacitación profesional que organice la Consejería de Administraciones Públicas directamente o por concierto con otras entidades. La realización de estos cursos puede ser obligatoria en determinados puestos de trabajo y siempre que no suponga cambio de residencia.

b) Las Relaciones de Puestos de Trabajo podrán determinar los cursos de formación que pueden ser obligatorios para el desempeño de determinados puestos de trabajo.

##### Artículo 47.

1.- Los funcionarios de carrera en situación de servicio activo tienen los siguientes derechos:

a) A la permanencia en el puesto de trabajo, según lo dispuesto en esta Ley y, en todos los casos, a desempeñar puestos de trabajo que correspondan al Cuerpo o Escala al que pertenezcan.

b) A la inamovilidad de residencia, siempre que las necesidades del servicio lo permitan.

c) A las retribuciones correspondientes al Cuerpo, Escala, Grupo, Grado personal, antigüedad, situación familiar y el puesto de trabajo que tengan, de acuerdo con lo que se establece en esta Ley.

d) A la promoción interna y a la carrera administrativa, en los términos establecidos en esta Ley.

e) Al ejercicio de los derechos sindicales y de huelga, de conformidad con lo que establezca la legislación en esta materia.

f) A las prestaciones de la Seguridad Social, para ellos y para sus familiares y beneficiarios, de acuerdo con el Régimen General o Especial que

les corresponda, y, eventualmente, de los derechos pasivos para los funcionarios que se integren como propios de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

g) A la participación en la organización y funcionamiento del servicio de conformidad con lo que establezca la legislación en esta materia.

h) A la mejora de las condiciones de trabajo, a la formación y al perfeccionamiento de sus aptitudes profesionales.

i) A los premios y a las recompensas que se establezcan reglamentariamente.

j) A la seguridad e higiene en el trabajo, para lo cual la Comunidad Autónoma de La Rioja adoptará las medidas adecuadas en materia de edificios, locales de trabajo, condiciones ambientales, seguridad y todas las que contribuyen a estos fines.

k) A conocer su expediente personal y a tener acceso a él libremente.

l) La Administración Pública de la Comunidad Autónoma de La Rioja procurará mantener y mejorar la salud del personal a su servicio, y facilitar al mismo una adecuada asistencia sanitaria y social. A tal efecto, podrá organizar o fomentar actividades, direc-

tamente o en régimen de reciprocidad o convenio, con otras Administraciones o entidades, o a través de subvenciones y ayudas económicas. Podrá concertar seguros para la cobertura del riesgo de accidentes del personal a su servicio.

#### Artículo 48.

1.- Las vacaciones se sujetarán a las siguientes normas:

a) Los funcionarios y el personal eventual tendrán derecho a disfrutar durante cada año completo de servicio, de unas vacaciones retribuidas de un mes y, si el tiempo servido fuese menor, de los días que proporcionalmente corresponda, contando el tiempo por meses vencidos.

b) El período concreto de vacaciones anuales estará condicionado a las necesidades del servicio, a cuyo efecto la Consejería de Administraciones Públicas elaborará el calendario anual y dictará las instrucciones generales precisas.

2.- Los permisos por parto o adopción de menores se ajustarán a las prescripciones de la legislación básica del régimen estatutario de los funcionarios públicos.

3.- Se concederán permisos y licencias retribuidos por las causas debi-

damente justificadas que establece el ordenamiento jurídico general y básico. La Consejería de Administraciones Públicas dictará las instrucciones pertinentes de actualización.

4.- Se podrán conceder reducciones de jornada de trabajo en las condiciones y con los efectos que marca la legislación básica del régimen jurídico de los funcionarios.

5.- Compete al Consejero respectivo la concesión de los permisos, licencias ordinarias y reducciones reguladas en esta Ley, y la ordenación de los períodos de vacaciones anuales.

#### Artículo 49.

Los funcionarios interinos y el personal eventual podrá disfrutar de permisos, licencias y reducciones de jornada, excepto de las licencias por asuntos propios y por estudios.

#### Artículo 50.

Los funcionarios que ejerciten el derecho de huelga no tendrán derecho a percibir las retribuciones correspondientes al tiempo en que permanezcan en dicha situación, sin que la deducción de haberes que se efectúe tenga en ningún caso carácter de sanción disciplinaria, ni afecte al régimen respectivo de sus prestaciones sociales.

CAPITULO CUARTO: DE LOS DEBERES, INCOMPATIBILIDADES Y REGIMEN DISCIPLINARIO.

#### Artículo 51.

1.- Los funcionarios están obligados a:

a) Acatar y cumplir la Constitución, el Estatuto de Autonomía y todas las disposiciones que afecten el ejercicio de las funciones que tienen encomendadas.

b) Servir con objetividad e imparcialidad los intereses generales, cumpliendo con fidelidad las obligaciones del puesto que desempeñe.

c) Cumplir con eficacia las funciones que tengan asignadas y cooperar en la mejora de los servicios y a la consecución de los fines de la unidad administrativa a la que estén destinados.

d) Al respeto y a la obediencia jerárquicos, sin perjuicio que puedan formular las sugerencias que consideren oportunas para la mejor atención de las tareas encomendadas. Si la orden fuera en opinión del funcionario, contraria a la legalidad, la podrá solicitar por escrito y, una vez recibida, podrá comunicar inmediatamente por escrito su discrepancia al jefe superior, quien decidirá o resolverá moti-

vadamente. En ningún caso se cumplirán las órdenes que impliquen la comisión de delito.

e) Tratar con corrección a los administrados, compañeros y subordinados, facilitándoles a todos el ejercicio de sus derechos y el cumplimiento de sus obligaciones.

f) Tratar con cuidado el material que deba utilizarse para desempeñar el puesto de trabajo y procurar la mayor economía en el funcionamiento del servicio.

g) Guardar sigilo profesional respecto de los asuntos que conozca por causa del cumplimiento del puesto de trabajo que ocupa y no dar publicidad, no difundir, ni utilizar indebidamente los asuntos declarados por Ley o clasificados reglamentariamente como reservados.

h) Participar en los cursos de perfeccionamiento profesional que organice la Comunidad Autónoma, cuando se establezca su carácter obligatorio.

i) Cumplir con exactitud la jornada y el horario de trabajo correspondiente al puesto que desempeña en función de atender mejor a los administrados, los objetivos señalados en los servicios y el buen funcionamiento de los mismos.

j) Atender los servicios mínimos, en caso de huelga, de conformidad con lo que acuerde el Consejo de Gobierno.

2.- El personal eventual tendrá los mismos deberes que los funcionarios en la medida en que les sea aplicable la presente Ley.

#### Artículo 52.

1.- El funcionario es responsable de la buena gestión del servicio público que le esté encomendado y deberá procurar resolver por propia iniciativa las dificultades e incidencias que se presenten en el ejercicio de sus funciones.

2.- La Administración Pública de la Comunidad Autónoma de La Rioja exigirá a sus funcionarios daños y perjuicios causados a dicha Administración o a los particulares por su dolo, culpa grave o negligencia inexcusable, sin perjuicio de la responsabilidad de la Administración por el funcionamiento de los servicios públicos.

3.- La responsabilidad civil, penal y administrativa de los funcionarios se exigirá en la forma determinada por la legislación.

#### Artículo 53.

1.- El personal comprendido en el

ámbito de aplicación de esta Ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, pública o privada, por cuenta propia o ajena, retribuida o meramente honorífica, si impide o menoscaba el exacto cumplimiento de los deberes del funcionario, compromete su imparcialidad o independencia o perjudica los intereses generales.

2.- El régimen de las incompatibilidades será el establecido en la normativa básica aplicable.

#### Artículo 54.

1.- El incumplimiento voluntario de las obligaciones de los funcionarios constituirá falta disciplinaria, que dará lugar a la imposición en forma de la sanción correspondiente, sin perjuicio de las responsabilidades civiles o penales en que pueda haberse incurrido.

2.- La tipificación de las faltas y el procedimiento de sanción se realizará conforme a la normativa básica del Estado.

#### TÍTULO V: RÉGIMEN RETRIBUTIVO.

#### Artículo 55.

La Administración Pública de la Comunidad Autónoma de La Rioja establecerá un régimen retributivo de su per-

sonal basado en los siguientes principios:

a) Las retribuciones serán acordes con las exigencias, complejidad y responsabilidad de las funciones desempeñadas.

b) Se procurará en lo posible que las retribuciones globales del personal sean similares a las de otras Administraciones Públicas y a las del sector privado, en el territorio de la Comunidad Autónoma, para puestos y funciones de análoga titulación y responsabilidad.

c) Los puestos de trabajo que requieran el mismo nivel de titulación, tengan similar grado de dificultad técnica, responsabilidad, y cuyas tareas y condiciones de empleo sean similares, serán retribuidos de forma similar.

d) Los funcionarios sólo podrán ser remunerados por los conceptos que se determinan en la presente Ley.

#### Artículo 56.

1.- Las retribuciones a percibir por los funcionarios de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de La Rioja serán básicas y complementarias.

2.- Son retribuciones básicas:

a) El sueldo, que se fijará en razón al índice de proporcionalidad asignado a cada uno de los grupos en que se organizan los Cuerpos y Escalas de funcionarios.

b) Los trienios, consistentes en una cantidad igual para cada Grupo por cada tres años de servicio en alguno de los Cuerpos o Escalas.

En caso de movilidad del funcionarios de un grupo a otro conservará el derecho a los trienios devengados. Las fracciones de tiempo de servicios que no completen un trienio se acumularán a los servicios que se presten en el nuevo grupo a que el funcionario acceda.

c) Las pagas extraordinarias, que serán dos al año, por un importe mínimo cada una de ellas de una mensualidad del sueldo y trienios, se devengarán en los meses de junio y diciembre.

3.- Son retribuciones complementarias:

a) El complemento de destino correspondiente al nivel del puesto de trabajo que se desempeñe.

b) El complemento específico, que retribuirá las condiciones singulares de algunos puestos de trabajo en atención a su especial dificultad técnica, dedicación, responsabilidad, in-

compatibilidad, peligrosidad o penosidad. En ningún caso podrá asignarse más de un complemento específico a cada puesto de trabajo, ni éste será divisible. Figurarán determinados en la relación de puestos de trabajo.

c) El complemento de productividad retribuye el especial rendimiento, la actividad extraordinaria y el interés o iniciativa del funcionario en el desempeño de su trabajo.

La cuantía global de este complemento se fijará mediante un porcentaje sobre los costes totales de personal que será determinado en la Ley de Presupuestos de cada ejercicio, que también determinará los criterios para su distribución.

En todo caso, las cantidades que perciba cada funcionario por este concepto serán de conocimiento público de los demás funcionarios de cada Consejería, así como de los representantes sindicales.

d) Las gratificaciones por servicios extraordinarios prestados fuera de la jornada laboral normal de trabajo, que en ningún caso podrán ser fijas en su cuantía ni periódicas en su devengo.

4.- El complemento de destino y el complemento específico figurarán en los correspondientes puestos de la relación de puestos de trabajo.

5.- Los funcionarios percibirán las indemnizaciones correspondientes por razón del servicio.

#### Artículo 57.

1.- Las cuantías de las retribuciones básicas serán iguales a las de los funcionarios de la Administración del Estado para cada uno de los grupos en que se clasifican los Cuerpos o Escalas.

2.- En la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de La Rioja figurarán las cuantías de las retribuciones básicas, de los complementos de destino, específicos, y, en su caso, de productividad.

#### Artículo 58.

1.- El personal interino percibirá las retribuciones que legalmente le correspondan sin que, en ningún caso, tenga derecho a la consolidación de grado ni a la percepción de trienios.

2.- El personal eventual únicamente percibirá su retribución de acuerdo con lo que se determine en la Ley de Presupuestos.

3.- Las retribuciones del personal laboral serán las que se determinen en su respectivo Convenio Colectivo o, en su defecto, en las normas que les sean aplicables.

### TÍTULO VI. DE LOS ORGANOS COMPETENTES EN MATERIA DE FUNCION PUBLICA.

#### Artículo 59.

Son Organos superiores competentes en materia de Función Pública los siguientes:

- a) El Consejo de Gobierno.
- b) El Consejero de Administraciones Públicas.
- c) El Consejero de Economía y Hacienda.
- d) El Consejo Regional de la Función Pública.

#### Artículo 60.

1.- El Consejo de Gobierno establece la política de personal, dirige su desarrollo y aplicación y ejerce la potestad reglamentaria en materia de Función Pública, sin perjuicio de las competencias atribuidas a otros Organos.

2.- Corresponde, en particular, al Consejo de Gobierno:

- a) Establecer la política global de personal de la Administración Pública de La Rioja, señalando los criterios para su coordinación y colaboración con otras Administraciones Públicas.

- b) Aprobar los proyectos de Ley

y los Decretos relativos a la Función Pública.

c) Establecer las directrices conforme a las cuales ejercerán sus competencias, en materia de Función Pública, los distintos Organos de la Administración, con arreglo a criterios que permitan una gestión de personal coordinada y eficaz.

d) Dictar las instrucciones a que deberán atenerse los representantes de la Administración en relación a la negociación con la representación sindical de los funcionarios en materia de condiciones de empleo y aprobar en su caso los acuerdos alcanzados.

e) Establecer los criterios de actuación a que han de sujetarse los representantes de la Administración en la negociación colectiva con el personal laboral.

f) Aprobar las directrices sobre programación de las necesidades de personal a medios y largo plazo.

g) Aprobar las relaciones de puestos de trabajo y su clasificación.

h) Aprobar los intervalos de niveles de puestos de trabajo asignados a cada Cuerpo o Escala, debiendo procurar su homogeneidad con los establecidos en la Administración del Estado.

i) Aprobar la oferta anual de empleo público.

j) Regular las condiciones generales de ingreso en la Función Pública de La Rioja en el marco de esta Ley.

k) Establecer anualmente las normas y criterios para la aplicación del régimen retributivo de los funcionarios y restante personal al servicio de la Administración Pública de La Rioja.

l) Determinar el número de puestos, características y retribuciones, reservados al personal eventual, dentro de los créditos presupuestarios consignados al efecto.

ll) Aprobar, a propuesta de la Consejería correspondiente, las medidas que garanticen los servicios mínimos en los casos de huelga, de acuerdo con la normativa que resulte aplicable.

m) Resolver, previos informes o dictámenes pertinentes, los expedientes disciplinarios que impliquen separación definitiva del servicio de los funcionarios.

n) Crear los diplomas o especialidades que estimen necesarias para la más adecuada formación y perfeccionamiento del personal de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

ñ) Establecer los requisitos y condiciones generales para el acceso a los puestos directivos de la Administración Autonómica.

o) El establecimiento de la jornada de trabajo.

p) Ejercer cualquier otra competencia que le sea atribuida por la normativa vigente.

q) Integrar a los funcionarios de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de La Rioja en los Cuerpos y Escalas que se crean en esta Ley.

r) Determinar las condiciones para la integración de funcionarios transferidos en los Cuerpos o Escalas que se crean en esta Ley.

#### Artículo 61.

1.- Corresponde al Consejero de Administraciones Públicas el desarrollo general; la coordinación y el control de la ejecución de la política del Consejo de Gobierno de La Rioja en materia de Función Pública.

2.- Corresponde, en particular, al Consejero de Administraciones Públicas:

a) La elaboración de los proyectos de normas de general aplicación en

materia de Función Pública, proponiendo al Consejo de Gobierno su aprobación.

b) Impulsar, coordinar y controlar la ejecución de la política de personal.

c) Velar por el cumplimiento de las normas de general aplicación en materia de Función Pública y de personal por parte de los órganos de la Administración, y ejercer la inspección general sobre todos los servicios y personal sujeto a su dependencia orgánica.

d) Informar y someter a la aprobación del Consejo de Gobierno, las relaciones de puestos de trabajo, clasificación y valoración de los mismos, así como la determinación de los requisitos necesarios para ocuparlos.

e) Proponer al Consejo de Gobierno de La Rioja el establecimiento de la jornada de trabajo.

f) La convocatoria y la resolución de concursos de provisión de puestos de trabajo.

g) La elaboración del proyecto de oferta pública de empleo, y proponer al Consejo de Gobierno su aprobación.

h) La convocatoria de pruebas de

selección de personal, estableciendo las bases, programas y contenido de las mismas.

i) El nombramiento de funcionarios que hayan superado las pruebas de acceso a la Administración de la Comunidad de La Rioja y la expedición de los correspondientes títulos.

j) La resolución de los expedientes sobre incompatibilidades del personal al servicio de la Administración de La Rioja.

k) Intervenir en las negociaciones de los Convenios Colectivos o Acuerdos con los representantes del personal según se disponga reglamentariamente.

l) Aprobar las normas de organización y funcionamiento del Registro de Personal.

ll) Proponer al Presidente la firma y concesión de premios, recompensas y distinciones.

m) El ejercicio de las demás competencias que en materia de Función Pública y de personal le sean asignadas por la normativa vigente.

n) El reconocimiento o la concesión de las situaciones previstas en el artículo 37 de esta Ley.

o) El ejercicio de otras competencias atribuidas en la presente Ley o las disposiciones de desarrollo de la misma.

p) En general, las facultades de ejecución no reservadas a otro órgano en materia de personal.

#### Artículo 62.

Corresponde al Consejero de Hacienda y Economía:

a) Proponer al Consejo de Gobierno de La Rioja, en el marco de la política general económica y presupuestaria, las directrices a que deberán ajustarse los gastos de personal de la Comunidad Autónoma.

b) Informar sobre las medidas en materia de personal que puedan suponer modificación en el gasto y proponer, conjuntamente con el Consejero de Administraciones Públicas, las retribuciones del personal al servicio de la Administración Autónoma.

c) Informar las propuestas sobre intervalos de niveles.

#### Artículo 63.

1.- El Consejo Regional de la Función Pública se constituye como órgano superior colegiado al servicio de la Administración de la Comunidad de La

Rioja a los fines de consulta, participación, coordinación y asesoramiento de la política de función pública.

Estará integrado por:

El Consejero de Administraciones Públicas, que será el Presidente.

El Consejero de Hacienda y Economía, que será el Vicepresidente.

Siete representantes de la Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja, nombrados por el Consejo de Gobierno.

El Secretario General del Consejo Regional de la Función Pública será el Director General de la Función Pública.

Siete representantes de funcionarios, designados por las Organizaciones Sindicales, en proporción a su representatividad respectiva en el ámbito de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

El Consejo Regional de la Función Pública, elaborará su propia normativa de organización y funcionamiento.

2.- Corresponde al Consejo Regional de la Función Pública:

a) Informar los anteproyectos de Ley y los Proyectos de Disposiciones Generales en materia de personal, cuando le sean consultados por el Consejo de Gobierno.

b) Informar sobre las cuestiones relevantes en materia de personal que le sean consultadas por el Consejo de Gobierno de La Rioja o el Consejero de Administraciones Públicas.

c) Debatir y proponer, por iniciativa propia, las medidas necesarias para la coordinación de la política de personal, mejorar la organización de la Función Pública, las condiciones de empleo, el rendimiento y la consideración social del personal al servicio de la Administración de La Rioja.

d) Elaborar sus normas de organización y funcionamiento, cuya aprobación corresponde al Consejo de Gobierno.

e) Conocer cualquier otro asunto que el Presidente someta a su consideración.

f) Informar en cuantas materias, de forma específica le atribuye esta Ley, u otra normativa que le sea aplicable.

#### DISPOSICION ADICIONAL PRIMERA

1.- Al Cuerpo Técnico de Administración General corresponde la realización de actividades inherentes a funciones administrativas de carácter superior, sean de propuesta, inspección, control, planificación, ejecución, preparación normativa y otras

similares.

2.- Para el acceso a este Cuerpo se exige la posesión de uno de los títulos del Grupo A.

3.- Se integran en este Cuerpo, los funcionarios Titulares de los siguientes Cuerpos, Escalas o Plazas, siempre que cumplan el requisito de titulación exigido en el punto anterior:

- Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado.

- Escala Técnica de Gestión de Organismos Autónomos del Estado.

- Técnicos de Administración General de la extinta Diputación Provincial de La Rioja y de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

- Técnico de Contabilidad "a extinguir" de la A.I.S.S.

- Economistas de la extinta Diputación Provincial de La Rioja, de la Comunidad Autónoma de La Rioja y de la A.I.S.S.

- Funcionarios con titulación superior, cualesquiera que sea su denominación, procedentes de la Administración Institucional de Servicios Socio-profesionales (A.I.S.S.), incluidos los Titulados, Técnicos y miembros de la Escala Técnica y los titulares de plazas "a extinguir".

- Técnico Adjunto y Técnico Administrativo "a extinguir" de la extinta Diputación Provincial de La Rioja, de los distintos Ministerios Civiles y

Organismos Autónomos del Estado, incluidos los referidos en el Real Decreto Ley 23/1977, de 1 de abril, y los Instructores de la Juventud.

- Técnico de Inspección de Transportes Terrestres.

- Funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional de la Subescala de Secretarios en todas sus categorías del Grupo A, así como los funcionarios que se hallen integrados o deban integrarse en la misma.

4.- Se integran en este Cuerpo los funcionarios a quienes se exigió para ingresar en el Cuerpo o Escala de procedencia la titulación académica requerida en esta Ley para el ingreso en el Grupo A, pertenecientes a Cuerpos cuya función es la realización de las actividades comunes a que se refiere el punto uno de esta disposición.

#### DISPOSICIÓN ADICIONAL SEGUNDA

1.- Al Cuerpo de Gestión de Administración General, corresponde la realización de actividades de colaboración en funciones de inspección, control, y propuesta propias del Cuerpo Técnico. Le corresponde además, funciones de gestión y ejecución, estudio, propuesta e informes que no corresponda a funcionarios de nivel inferior.

2.- Para el acceso a este Cuerpo se

exige la posesión de uno de los títulos del Grupo B.

3.- Se integran en este Cuerpo los funcionarios titulares de los siguientes Cuerpos, Escalas o Plazas, siempre que cumplan el requisito de titulación exigido en el punto anterior:

- General de Gestión de la Administración Civil del Estado.

- Gestión de Administración General de la extinta Diputación Provincial de La Rioja y de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

- Técnicos de Grado Medio del Instituto de Seguridad e Higiene en el Trabajo.

- Titulados Medios y Diplomados, cualquiera que sea su denominación, procedentes de la Administración Institucional de Servicios Socioprofesionales (A.I.S.S.), incluidos los declarados "a extinguir".

- Funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional de la Subescala de Secretaría-Intervención en todas sus categorías del Grupo B, así como los funcionarios que se hallen integrados o deban integrarse en la misma.

- Gerente de Centros Asistenciales de la extinta Diputación Provincial de La Rioja.

4.- Se integran también en este Cuerpo los funcionarios a quienes se les exigió para ingresar en el Cuerpo

o Escala de procedencia la titulación académica requerida por esta Ley para el ingreso en el Grupo B y cuyas funciones sean la realización de actividades enumeradas en el punto número primero de esta Disposición.

#### DISPOSICION ADICIONAL TERCERA

1.- Al Cuerpo Administrativo de Administración General, corresponde funciones preparatorias o derivadas de la gestión administrativa, la comprobación de documentos y ordenación de expedientes. También deben cumplir funciones repetitivas sean manuales, numéricas o manipuladoras de equipos informáticos, de información al público y otras similares.

2.- Para el acceso a este Cuerpo se exige la posesión de uno de los títulos del Grupo C.

3.- Se integran en este Cuerpo los funcionarios titulares de los siguientes Cuerpos, Escalas o Plazas, siempre que cumplan el requisito de titulación exigido en el punto anterior:

- General Administrativo del Estado.

- Administrativos de Administración General de la extinta Diputación Provincial de La Rioja y de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

- Administrativos procedentes de Organismos Autónomos extinguidos.

- Administrativos "a extinguir" referidos en el Real Decreto Ley 23/1977, de 1 de abril.

- Agentes de Inspección de Consumo.

- Inspectores del INDIME "a extinguir".

- Escala Administrativa de Organismos Autónomos.

- Administrativos de la A.I.S.S. "a extinguir".

4.- Se integran también en este Cuerpo los funcionarios a quienes se exigió para el ingreso en el Cuerpo o Escala de procedencia la titulación académica requerida en esta Ley para el ingreso en el Grupo C y que realicen actividades enumeradas en el punto uno de esta Disposición.

#### DISPOSICION ADICIONAL CUARTA

1.- Al Cuerpo Auxiliar de Administración General, corresponde desarrollar funciones de mecanografía, taquigrafía, despacho y registro de correspondencia, fichero y clasificación de documentos, manipulación básica de máquinas y equipos informáticos, de oficina, trabajos de registro o similares.

2.- Para el acceso a este Cuerpo se exige la posesión de uno de los títulos del Grupo D.

3.- Se integran en este Cuerpo los funcionarios titulares de los siguientes

Cuerpos, Escalas o Plazas, siempre que cumplan el requisito de titulación exigido en el punto anterior:

- General Auxiliar de la Administración del Estado.

- Auxiliares de Administración General de la extinta Diputación Provincial de La Rioja y de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

- Auxiliares procedentes de Organismos Autónomos extinguidos.

- Auxiliares "a extinguir" a que se refiere el Real Decreto Ley 23/1977, de 1 de abril.

- Auxiliares "a extinguir" de la A.I.S.S.

- Escala Auxiliar de Organismos Autónomos.

4.- Se integran también en este Cuerpo los funcionarios a los cuales se exigió, para el ingreso en el Cuerpo o Escala de procedencia, la titulación académica requerida en esta Ley para el ingreso en el Grupo D y que realicen actividades enumeradas en el punto uno de esta Disposición.

#### DISPOSICION ADICIONAL QUINTA

1.- Al Cuerpo Subalterno de Administración General, corresponde funciones de vigilancia de locales, controles de las personas que acceden a las oficinas públicas, así como de información sobre la ubicación de los locales, custodia de material, mobili-

liario e instalaciones, utilización de máquinas reproductoras, fotocopiadoras y similares, de porteo y de mensajería. En el caso de prestar servicios en centros educativos, la atención al alumnado y profesorado de aquéllos. En general, otras funciones de carácter similar.

2.- Para el acceso a este Cuerpo, se exige la posesión de uno de los títulos del Grupo E.

3.- Se integran en este Cuerpo, los funcionarios titulares de los siguientes Cuerpos, Escalas o Plazas, siempre que cumplan el requisito de titulación exigido en el punto anterior:

- General Subalterno de la Administración del Estado.

- Subalternos de Administración General de la extinta Diputación Provincial de La Rioja y de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

- Subalternos procedentes de la A.T.M.

- Subalternos procedentes de Organismos Autónomos extinguidos.

- Subalternos "a extinguir" de la A.I.S.S.

- Subalternos de Organismos Autónomos.

4.- Se integran en este Cuerpo los funcionarios a los cuales se exigió para ingresar en el Cuerpo o Escala de procedencia la titulación académica

requerida en esta Ley para el ingreso en el Grupo E y que realicen actividades enumeradas en el punto uno de esta Disposición.

#### DISPOSICION ADICIONAL SEXTA

1.- Se integran en el Cuerpo Facultativo Superior de Administración Especial los funcionarios pertenecientes a los Cuerpos, Escalas o plazas siguientes, siempre que cumplan el requisito de titulación exigido en el punto dos:

- Cuerpo Superior de Inspectores de Finanzas del Estado.

- Funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional de la Subescala de Intervención-Tesorería en todas sus categorías del Grupo A, así como los funcionarios que se hallen integrados o deban integrarse en la misma.

- Bibliotecaria-Archivera de Administración Especial de la extinta Diputación Provincial de La Rioja.

- Cuerpo Facultativo de Archivos y Bibliotecas.

- Cuerpo Facultativo Conservador de Museos.

- Profesionales Titulares del Conservatorio de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

- Arquitectos e Ingenieros Superiores Agrónomos, Industriales, de Montes, de Caminos, Canales y Puertos y de las demás ramas y especialidades de la Ingeniería Superior Civil, proce-

dentes de Plazas de Administración Especial de la extinta Diputación Provincial de La Rioja, del Estado o sus Organismos Autónomos, incluidos los procedentes de Cuerpos, Escalas o Plazas al servicio de la Hacienda Pública, del MOPU, del MAPA y de los demás Ministerios y Organismos Autónomos del Estado.

- Director de Vías y Obras de Administración Especial de la extinta Diputación Provincial de La Rioja.

- Técnico Facultativo Superior de Organismos Autónomos del Estado, incluso del MOPU y del MAPA.

- Químicos y Biólogos procedentes de plazas de Administración Especial de la extinta Diputación Provincial de La Rioja, o del Estado o sus Organismos Autónomos.

- Psicólogos procedentes de plazas de Administración Especial de la extinta Diputación Provincial de La Rioja, o del Estado o sus Organismos Autónomos, o de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

- Nacional de Veterinaria.

2.- Se integran asimismo en el Cuerpo Facultativo Superior los funcionarios a quienes se exigió para ingresar en el Cuerpo o Escala de procedencia la titulación académica requerida en esta Ley para el ingreso en el Grupo A y que cumplan funciones objeto de su profesión específica y que no tengan un carácter general o común para las diversas Consejerías de la Ad-

ministración Pública de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

3.- En el Cuerpo Facultativo Superior de Administración Especial se crea la Escala de Asesores Jurídicos.

Esta Escala tiene por competencia la prestación de cualesquiera servicios de asistencia jurídica propios de la profesión de Abogado, y especialmente los de asesoramiento en Derecho, representación y defensa en juicio de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

Se integran en esta Escala los funcionarios titulares de los siguientes Cuerpos, Escalas o Plazas:

- Cuerpo de Abogados del Estado.

- Asesores Jurídicos de Administración Especial.

4.- Se crea la Escala Sanitaria del Cuerpo Facultativo Superior. Se integran en ella los funcionarios pertenecientes a los siguientes Cuerpos, Escalas o Plazas:

- Médicos Generales y de las diversas especialidades, procedentes de plazas de Administración Especial de la extinta Diputación Provincial de La Rioja, de la Comunidad Autónoma de La Rioja, del Estado y sus Organismos Autónomos, incluidos los procedentes del AISNA, Plazas no escalafonadas del Mi-

nisterio de Sanidad, y de los Cuerpos de Médicos de Sanidad Nacional y Asistenciales de Sanidad Nacional.

- Farmacéuticos procedentes de Plazas de Administración Especial de la extinta Diputación Provincial de La Rioja, de la Comunidad Autónoma de La Rioja, del Estado o sus Organismos Autónomos.

- Veterinarios procedentes de Plazas de Administración Especial de la extinta Diputación Provincial de La Rioja y de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

- Técnico Sanitario Superior de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

- Funcionarios Técnicos y Facultativos Titulares del Estado al Servicio de la Sanidad Local, de las distintas profesiones y especialidades.

Se integran también en dicha Escala los funcionarios titulares procedentes de otros Cuerpos o Escalas Sanitarios, cuando cumplan los requisitos del número anterior.

#### DISPOSICION ADICIONAL SEPTIMA

1.- Se integran en el Cuerpo Facultativo de Grado Medio de Administración Especial los funcionarios pertenecientes a los Cuerpos, Escalas o Plazas siguientes, siempre que cumplan el requisito de titulación exigido en el punto dos:

- Gestión de la Hacienda Pública.

- Ayudantes de Archivos y Bibliotecas.

- Profesores Auxiliares del Conservatorio de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

- Aparejadores, Arquitectos Técnicos, Peritos e Ingenieros Técnicos Agrícolas, Industriales, de Minas, Forestales, de Obras Públicas y de las demás ramas y especialidades de la Ingeniería Civil de nivel medio y diplomado, procedentes de plazas de Administración Especial de la extinta Diputación Provincial de La Rioja, de la Comunidad Autónoma de La Rioja y del Estado o sus Organismos Autónomos, incluidos los procedentes de Cuerpos, Escalas o Plazas al servicio de la Hacienda Pública, MOPU, MAPA, Ministerio de la Vivienda y demás Ministerios y Organismos Autónomos del Estado.

- Técnicos de la Escala Técnica de Grado Medio de Organismos Autónomos del MOPU.

- Agentes del Servicio de Extensión Agraria.

- Topógrafos de Administración Especial de la extinta Diputación Provincial de La Rioja.

- Agentes de Economía Doméstica.

- Asistente Social de Administración Especial de la extinta Diputación Provincial de La Rioja, de la Comunidad Autónoma de La Rioja, del Ministerio de Trabajo y de Organismos Autónomos del Ministerio de Justicia.

2.- Se integran asimismo en este

Cuerpo, los funcionarios a quienes se exigió para ingresar en el Cuerpo o Escala de procedencia la titulación académica requerida en esta Ley para el ingreso en el Grupo B, que cumplan funciones objeto de su profesión específica y que no tengan un carácter general o común para las diversas Consejerías de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

3.- Se crea la Escala Sanitaria del Cuerpo Facultativo de Grado Medio. Se integran en ella los funcionarios pertenecientes a los siguientes Cuerpos, Escalas o Plazas:

- Ayudantes Técnicos Sanitarios (ATS) y Diplomados en Enfermería de Administración Especial de la extinta Diputación Provincial de La Rioja, de la Comunidad Autónoma de La Rioja y del AISNA.

- Practicantes de Plazas no escalafonadas del Estado.

- Enfermeras de Plazas no escalafonadas del Estado.

- Cuerpo de Instructores Sanitarios del Estado.

- Funcionarios Técnicos y Facultativos Titulares del Estado al Servicio de la Sanidad Local, de las distintas profesiones y especialidades de Grado Medio.

Se integran también en dicha Escala los funcionarios titulares procedentes de otros Cuerpos o Escalas Sanitarios,

cuando cumplan los requisitos del número anterior.

#### DISPOSICION ADICIONAL OCTAVA

1.- Se integran en el Cuerpo de Ayudantes Facultativos de Administración Especial, los funcionarios pertenecientes a los Cuerpos, Escalas o Plazas siguientes, siempre que cumplan el requisito exigido en el punto dos:

- Delineantes de Administración Especial de la extinta Diputación Provincial de La Rioja, de la Hacienda Pública, del MOPU, del Ministerio de Defensa y de Organismos Autónomos del MAPA.

- Sobrestante de Administración Especial de la extinta Diputación Provincial de La Rioja.

- Auxiliar Técnico del IRYDA.

- Encargado de Laboratorio de Obras Públicas de Administración Especial de la extinta Diputación Provincial de La Rioja.

- Educadores de Protección de Menores.

- Intérprete- Informador de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

2.- Se integran también en el Cuerpo de Ayudantes Facultativos de Administración Especial, los funcionarios a quienes se exigió para ingresar en el Cuerpo o Escala de procedencia la titulación académica requerida en esta

Ley para el ingreso en el Grupo C, y que cumplan funciones objeto de su profesión específica y que no tengan un carácter general o común para las diversas Consejerías de la Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

- Se crea la Escala Sanitaria del Cuerpo de Ayudantes Facultativos. Se integran en ella los funcionarios pertenecientes a Cuerpos o Escalas Sanitarias que cumplan los requisitos del número anterior.

#### DISPOSICION ADICIONAL NOVENA

1.- Se integran en el Cuerpo de Auxiliares Facultativos de Administración Especial, los funcionarios pertenecientes a los Cuerpos, Escalas o Plazas siguientes, siempre que cumplan el requisito de titulación exigido en el punto dos:

- Encargados, Maestros, Capataces y Asimilados de Administración Especial de la extinta Diputación Provincial de La Rioja.

- Oficiales varios de mantenimiento de Administración Especial de la extinta Diputación Provincial de La Rioja.

- Auxiliares de Laboratorio del MAPA.

2.- Se integran en el Cuerpo de Auxiliares Facultativos de Administra-

ción Especial, los funcionarios a quienes se exigió para ingresar en el Cuerpo o Escala de procedencia la titulación académica requerida en esta Ley para el ingreso en el Grupo D, que cumplan funciones específicas que no tengan carácter general o común para las diversas Consejerías de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

3.- Se crea en el Cuerpo de Auxiliares Facultativos de Administración Especial, la Escala de Agentes Forestales. Esta Escala tiene por competencia la prestación de servicios de custodia y policía de la riqueza forestal, cinegética y piscícola, vías pecuarias, medio ambiente y espacios naturales protegidos, así como la fiscalización y vigilancia de los trabajos de conservación, mejora y repoblación forestal, cinegética y piscícola y los que estatutariamente se determinen.

Se integran en la Escala de Agentes Forestales los funcionarios pertenecientes a los Cuerpos de Guardería Forestal y Escalas de Guardas Forestales del Instituto de Conservación de la Naturaleza, así como los otros Cuerpos o Escalas de Guarderías que cumplan los requisitos citados en el párrafo anterior.

Los funcionarios integrados en esta Escala tendrán la consideración de agentes de la Autoridad, a todos los

efectos.

4.- Se crea la Escala Sanitaria de este Cuerpo. Se integran en ella los funcionarios pertenecientes a los Cuerpos, Escalas o Plazas siguientes:

- Auxiliares de Farmacia de Administración Especial de la extinta Diputación Provincial de La Rioja.

- Oficiales Cuidadores Psiquiátricos y Oficiales de Clínica de Administración Especial de la extinta Diputación Provincial de La Rioja.

- Ayudantes Asistenciales de Administración Especial de la extinta Diputación Provincial de La Rioja.

- Ayudantes cuidadores de niños de Administración Especial de la extinta Diputación Provincial de La Rioja.

Se integran también en dicha Escala los funcionarios procedentes de otros Cuerpos o Escalas Sanitarios, cuando cumplan los requisitos del número dos de esta Disposición.

#### DISPOSICION ADICIONAL DECIMA

1.- Se integran en el Cuerpo de Oficios de Administración Especial, los funcionarios pertenecientes a los Cuerpos, Escalas o Plazas siguientes, siempre que cumplan el requisito de titulación exigido en el punto dos:

- Operarios de Administración Especial de la extinta Diputación Provin-

cial de La Rioja.

- Conductores de Organismos Autónomos del MAPA.

- Conductores y personal de taller del PMM.

- Conductores de Administración Especial de la extinta Diputación Provincial de La Rioja.

2.- Se integran también en el Cuerpo de Oficios de Administración Especial, los funcionarios a quienes para ingresar en el Cuerpo o Escala de procedencia se exigió la titulación académica requerida en esta Ley para ingreso en el Grupo E, que les habilite para el desempeño de su peculiar oficio de acuerdo con lo que se especifique en la Relación de Puestos de Trabajo.

3.- Se crea la Escala Sanitaria de este Cuerpo. Se integran en ella los funcionarios pertenecientes a Cuerpos, Escalas o Plazas Sanitarias que cumplan los requisitos del número dos de esta Disposición.

#### DISPOSICION ADICIONAL UNDECIMA

1.- Los funcionarios que, por no cumplir los requisitos de titulación exigida, no puedan ser integrados en los Cuerpos o Escalas de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de La Rioja, quedarán en plazas singulares en el Grupo correspondiente declarados a extinguir y a medida que

se vayan extinguiendo, pasarán a convertirse en dotaciones del Cuerpo o Escala correspondiente.

2.- Con carácter general cuando se hace referencia a funcionarios que se integran, en todos los casos debe considerarse referida a los transferidos o asumidos.

3.- A los efectos de lo dispuesto en el párrafo anterior, los funcionarios trasladados a la Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja en el marco de lo establecido, en la Disposición Transitoria 8ª-3 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, tendrán la consideración de funcionarios transferidos.

#### **DISPOSICION ADICIONAL DUODECIMA**

En las ofertas de empleo público se reservará un cupo no inferior al 3% de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad de grado igual o superior al 33%, de modo que progresivamente se alcance el 2% de los efectivos totales de la Administración Autonómica, siempre que superen las pruebas selectivas y que, en su momento, acrediten el indicado grado de discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas y funciones correspondientes, según se determine reglamentariamente.

#### **DISPOSICION TRANSITORIA PRIMERA**

1.- En el plazo de dos meses a partir de la entrada en vigor de la presente Ley, el Consejo de Gobierno procederá a realizar la clasificación de las funciones ejercidas hasta ese momento por el personal laboral de la Administración de la Comunidad Autónoma, o transferido con este carácter por otras Administraciones.

2.- La clasificación deberá determinar los puestos a ejercer, según los casos, por funcionarios públicos, personal laboral y por personal en régimen laboral temporal, según los criterios fijados en esta Ley.

3.- De la clasificación citada, deben poderse deducir la ampliación o la disminución, en su caso, de las plantillas de funcionarios públicos o de personal laboral.

#### **DISPOSICION TRANSITORIA SEGUNDA**

1.- El personal laboral fijo que, a la entrada en vigor de la presente Ley, se halle prestando servicios en la Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja, en puestos reservados a funcionarios, podrá integrarse en los Cuerpos o Escalas creados por esta Ley, de acuerdo con el nivel de funciones del contrato y la titulación exigida.

2.- La integración se realizará a través de los sistemas selectivos de concurso-oposición o concurso, siendo en este caso mérito preferente los años de servicio prestados en la categoría correspondiente al Cuerpo o Escala al que se pretenda acceder. En las pruebas se valorará los servicios efectivos prestados hasta la fecha de publicación de la convocatoria de que se trate, el procedimiento de selección utilizado para el acceso a la prestación de servicios en cualesquiera de las Administraciones Públicas, siempre que reúnan los requisitos de titulación y el resto de los que sean exigibles para el acceso al Cuerpo o Escala de que se trate.

3.- La integración, que se ofertará por una sola vez, tendrá como consecuencia la modificación de la relación de trabajo y la conversión de la plaza funcionarial.

4.- Los contratados laborales fijos que no opten por concurrir a las pruebas selectivas para modificar su relación de trabajo permanecerán en la situación de personal laboral a extinguir en la categoría profesional que tengan reconocida a la entrada en vigor de esta Ley.

#### DISPOSICION TRANSITORIA TERCERA

Los funcionarios de otras Administraciones Públicas que, a través de

los procedimientos de concurso y libre designación, pasen a desempeñar puestos de trabajo en la Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja, se integren en ella, les será de aplicación la legislación de Función Pública vigente en la Comunidad Autónoma de La Rioja. Esta integración excluye la de los Cuerpos y Escalas propias de esta Administración.

#### DISPOSICION TRANSITORIA CUARTA

Por Decreto del Consejo de Gobierno se procederá a integrar en los Cuerpos o Escalas creados en esta Ley a los funcionarios titulares de plaza que puedan ser asumidos o transferidos a la Comunidad Autónoma de La Rioja.

#### DISPOSICIONES FINALES

##### Primera.

Serán objeto de negociación con las organizaciones sindicales de funcionarios en su ámbito respectivo y en relación con las competencias de esta Administración Pública, las siguientes materias:

- Aplicación de retribuciones.
- Preparación de los planes de la Oferta Pública de Empleo.
- Clasificación de los Puestos de trabajo.
- Sistemas de ingreso, provisión y promoción profesional de funcionarios.

- Las de índole económica, de prestación de servicios, sindical y asistencial. En general, cuantas otras afecten a las condiciones de trabajo y al ámbito de relaciones de los funcionarios públicos y sus organizaciones sindicales con la Administración.

**Segunda.**

La presente Ley se publicará conforme a lo dispuesto en el Art. 21 del

Estatuto de Autonomía de La Rioja, en el "Boletín Oficial de La Rioja" y "Boletín Oficial del Estado" y entrará en vigor al día siguiente al de su última publicación.

**DISPOSICION DEROGATORIA**

Quedan derogadas cuantas Disposiciones de igual o inferior rango se opongan a la presente Ley.

<p style="text-align: center;"><b>PRECIO DE LA SUSCRIPCION BOLETIN OFICIAL</b></p> <p>Un año ..... 2.000 ptas. Precio del ejemplar..... 50 "</p>	<p style="text-align: center;"><b>EDICION Y SUSCRIPCIONES SERVICIO DE PUBLICACIONES DE LA DIPUTACION GENERAL DE LA RIOJA</b> Marqués de San Nicolás, s/n. 26001 <b>LOGROÑO</b> (La Rioja)</p>
--	---